



# COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

**DECRETO SINDACALE n. 88 del 14 ottobre 2015**

**ATTRIBUZIONE dell'OBIETTIVO e FISSAZIONE dei CRITERI per la VERIFICA del GRADO di RAGGIUNGIMENTO dello STESSO e per il COLLEGAMENTO con la VALUTAZIONE della PERFORMANCE INDIVIDUALE del PERSONALE COINVOLTO.**

## IL SINDACO

**PREMESSO** che ai sensi dell'art.44, comma 1, lettera a) del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi la prima fase del sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale è quella previsionale in occasione della quale entro trenta giorni dall'approvazione del bilancio di previsione sono formalmente attribuiti da parte del Sindaco gli obiettivi indicati nella relazione previsionale e programmatica;

**CONSIDERATO** che con la relazione previsionale e programmatica, la Giunta Comunale prima, con deliberazione n. 76 del 5 agosto u.s., il Consiglio comunale poi, con deliberazione n. 14 dell'1 settembre u.s. e nuovamente la Giunta con l'approvazione del Peg avvenuta con deliberazione n. 94 del 13 ottobre u.s. hanno indicato l'obiettivo di cui all'art.5 del D.Lgs 150/2009;

## VISTI:

- il D.Lgs 150/2009;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 17.2.2014 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 17 aprile 2014;
- il "sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 17.2.2014;
- l'attribuzione nominativa del personale a ciascun settore disposta con la deliberazione della Giunta Comunale n.9 del 17.2.2014

**RITENUTO** di dare seguito al citato art.44, comma 1, lettera a) del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e di fissare altresì i criteri per la verifica del conseguimento dell'obiettivo ed il collegamento tra grado di raggiungimento dello stesso e la valutazione della *performance* individuale;

## DECRETA:

### di ATTRIBUIRE:

- al dott. Salvatore D'Angelo in qualità di Responsabile del Settore 01 Amministrativo-Contabile
- al dott. Marco Verdicchio in qualità di Responsabile del Settore 02 Demografico-Tributi
- all'Ing. Michele Punzo in qualità di Responsabile del Settore 03 Tecnico;
- al dott. Antonio Maini in qualità di Responsabile del Settore 04 Vigilanza-Commercio-Ambiente

il seguente obiettivo approvato dalla Giunta Comunale prima, con deliberazione n. 76 del 5 agosto u.s., dal Consiglio comunale poi, con deliberazione n. 14 dell'1 settembre u.s. e nuovamente dalla Giunta con l'approvazione del Peg avvenuta con deliberazione n. 94 del 13 ottobre u.s.

Si ti pago

### FINALITÀ

Ridurre i tempi di pagamento delle fatture relative a transazioni commerciali al di sotto dei termini di scadenza fissati dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231.

L'amministrazione possiede, ora, la liquidità necessaria per fronteggiare i suoi debiti e la lentezza non è quindi ascrivibile all'impossibilità di pagare. Stante la, almeno attuale difficoltà di misurare i tempi di definizione di ogni procedimento amministrativo da parte dei singoli responsabili di settore, la verifica della tempestività del pagamento delle fatture può rappresentare un valido e alternativo indicatore per verificare l'attitudine a disbrigare le pratiche per tempo da parte di un responsabile.

Pagamenti più veloci aumentano il prestigio di un comune e l'accreditamento dello stesso verso i fornitori e possono determinare un risparmio di spesa.

### REALIZZAZIONE

L'obiettivo affidato ad ogni responsabile, si intenderà pienamente raggiunto se, dalla data di formale attribuzione dello stesso a ciascuno di loro al 31 dicembre p.v., la media dei tempi di

pagamento risulterà pari almeno a -1 se, ossia, le fatture in detto periodo dovessero, in media, essere pagate almeno un giorno prima della scadenza di cui al decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231.

L'obiettivo si intenderà raggiunto in misura proporzionalmente minore se, pur non raggiungendo lo scopo di pagare le fatture prima della scadenza di legge, si dovesse almeno determinare una riduzione ad opera di ciascun responsabile dei tempi medi di pagamento nel suddetto periodo rispetto alla media complessiva (quindi di tutto il comune) risultante nel periodo 1 gennaio- 31 luglio 2015.

**di FISSARE**, sentito il nucleo di Valutazione, i criteri per la verifica del grado di raggiungimento del suddetto obiettivo ed il collegamento tra il grado di raggiungimento dello stesso e la valutazione della *performance* individuale come segue:

### **CRITERI per la VERIFICA del GRADO di RAGGIUNGIMENTO dell'OBIETTIVO**

Atteso che l'indicatore dei tempi medi di pagamento ai sensi del D.L. 66/2014 nel periodo 1 gennaio 30 - 31 luglio 2015 è stato pari a 21 gg. ulteriori rispetto alla data di scadenza delle fatture (si è tenuto conto delle sole fatture pervenute aventi scadenza a partire dall'1 gennaio 2015) l'obiettivo si intenderà pienamente raggiunto per ciascun responsabile di settore se, limitatamente al periodo intercorrente tra la formale attribuzione dell'obiettivo e il 31 dicembre 2015, il tempo medio di ritardo del pagamento rispetto alla scadenza delle fatture visualizzate dal gestionale j-Sibac di competenza del proprio settore raggiungerà la quota di -1 (che è il caso in cui le fatture vengono in media pagate un giorno prima della scadenza)

L'obiettivo si intenderà raggiunto in maniera proporzionalmente minore per ogni giorno di ritardo tra il suddetto obiettivo di - 1 e 21 gg. medi di ritardo.

Al fine di far sì che il comportamento tenuto nel periodo di valutazione non venga influenzato dal pagamento di fatture risalenti a periodi anteriori all'attribuzione dell'obiettivo, il calcolo dei tempi medi verrà effettuato tenendo conto delle sole fatture inserite nel gestionale a partire dal ventinovesimo giorno precedente il giorno di formale attribuzione dell'obiettivo.

### **CRITERI per il COLLEGAMENTO tra il GRADO di RAGGIUNGIMENTO dell'OBIETTIVO e la VALUTAZIONE della PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Il collegamento tra il grado di raggiungimento dell'obiettivo e la valutazione della *performance* dei responsabili di settore avviene come segue: una media di ritardo nel pagamento delle fatture pari a 21 gg. nel periodo intercorrente tra la formale attribuzione del presente obiettivo e il 31 dicembre 2015 determinerà l'attribuzione di un punteggio per il relativo responsabile pari al 70,00% di quello massimo previsto per l'indicatore "obiettivi" (ricavabile dalla consultazione degli appositi modelli di schede di valutazione approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 17.2.2014 e reperibili sul sito *internet* comunale nella sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione di primo livello "performance" - sottosezione di secondo livello "sistema di misurazione e valutazione della performance" o direttamente al seguente indirizzo: [http://comune.succivo.ce.it/amministrazione\\_trasparente/admin/upload/06-06/modelli%20schede%20di%20valutazione%20delle%20performance%20individuali.pdf](http://comune.succivo.ce.it/amministrazione_trasparente/admin/upload/06-06/modelli%20schede%20di%20valutazione%20delle%20performance%20individuali.pdf)). Il punteggio crescerà proporzionalmente fino a determinare l'attribuzione di un punteggio pari al 100% di quello previsto per i suddetti indicatori al ridursi dei giorni di ritardo fino al raggiungimento del suddetto obiettivo di -1.

**di DARE** copia del presente decreto ai responsabili di settore sopra indicati.

**di DISPORRE** la pubblicazione del seguente decreto oltre che all'albo pretorio anche nella apposita sottosezione della sezione "trasparenza valutazione e merito" del sito *internet* comunale.

Succivo, 14 ottobre 2015

  
Avv. Antonio Tinto