

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2008
Tipo Istituzione : COMUNI	
Istituzione : SUCCIVO	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X		X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X		X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																				

Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/05/2009

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente – Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomaliae/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	0	1	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	17	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	45	17	5	1	1	0	0	18	6

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	18,39	6,1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	18,39	6,1	0	0	2	0	3	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI VOLONTARIE		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIO NI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0	-	-	-	-	-	-	6

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	0	-	-	-	-	6

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIT E I SEMESTR E		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIT E II SEMESTR E		LEGGE 104/92 I SEMESTR E		LEGGE 104/92 II SEMESTR E		ASS.RETRI B.:MATER NITA',CON GEDO PARENT,M ALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRI B.:MATER NITA',CON GEDO PARENT,M ALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIT E I SEMESTR E		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIT E II SEMESTR E		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIT E		FORMAZIO NE		Tot ale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	128	0	21	0	2	0	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	154
POSIZIONE ECONOMICA D3	69	0	12	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
POSIZIONE ECONOMICA C5	51	130	8	39	2	20	6	18	12	19	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	308
POSIZIONE ECONOMICA C3	50	50	24	20	10	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	161
POSIZIONE ECONOMICA C2	8	12	4	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	34	0	10	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA A5	132	23	39	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	205

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	10,27	26.331	-	1.036	180.018	8.709	7.708	-	223.802
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	100.999	-	4.114	8.937	7.170	-	-	121.220
POSIZIONE ECONOMICA D3	22	41.247	-	995	3.485	2.721	-	-	48.448
POSIZIONE ECONOMICA C5	60	103.743	-	3.125	9.088	8.138	-	-	124.094
POSIZIONE ECONOMICA C3	43	73.357	-	2.376	6.761	6.289	-	-	88.783
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	3.100	-	68	2.980	2.600	-	-	8.748
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	18.740	-	659	1.655	1.569	-	-	22.623
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	17.817	-	-	1.554	3.195	-	-	22.566
POSIZIONE ECONOMICA A5	72	99.820	-	2.288	8.663	7.623	-	-	118.394

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO A	
Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	23.241
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	8.158
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	23.342
Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	
Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	55.082
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	8.762
INDENNITA DI COMPARTO	2.491
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	5.961
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	291
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3	
Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	1.245
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	372
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.302
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5	
Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	2.748
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.887
COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.500

ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	4.500
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	283

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3	
Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	1.696
INDENNITA DI COMPARTO	2.100
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.200
COMPENSI PRODUTTIVITA'	5.000
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	6.200
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	3.783
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2	
Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	90
Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	
Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	471
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	354
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	85
Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	
Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	471
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	360
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.100
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.000
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	65

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A5

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	2.332
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	2.075
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.500
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	3.009
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	462

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.021
EROGAZIONE BUONI PASTO	18.500
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	89.042
ALTRE SPESE	25.693
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	209.394
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	74.624
IRAP	73.232
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	1.000

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	5.510	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 2,3,6 (INCR. RISORSE COD. F560)	3.306	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	11.718	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	39.560	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	5.605	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	4.701	0
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	1.808	0
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	137.598	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	0	20.000
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	11.718
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	27.400
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	1.076
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.C (RETRIB. DI POS. E RISULT.)	0	8.762
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	1.541
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)	0	1.420
CCNL 14/9/00ART. 29, C.8 (VIGILI)	0	1.700
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	136.189

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02491910614

Codice Fiscale : 81000670612

Telefono : 081 5014730

Fax : 081 5014735

Email : aniellomarsilio@comune.succivo.ce.it

Via : via G.Lorca

Numero Civico : sn

C.A.P. : 81030

Città : SUCCIVO

Provincia : CE

Codice Catastale : I993

Popolazione residente : 7431

Superficie(Kmq) : 6.96

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.succivo.ce.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MARSILIO	ANIELLO	081 5014730	081 5014735	aniellomarsilio@comune.succivo.ce.it
COMPAGNONE	MAURIZIO	081 5014725	081 5014735	mcompagnone@comune.succivo.ce.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

L'Ente risulta strutturalmente deficitario ai sensi dell'art.242 del D.lgs. 267/2000?	NO
L'ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario?	NO
E' stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato?	
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa	4
Indicare il numero degli incarichi di studio/ricerca e di consulenza	0
Indicare il numero delle unità tra i 'presenti al 31.12' di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99)	3
Numero di unità di personale a tempo indeterminato che al 31/12 appartiene alle categorie protette	
Categoria D	2
Categoria C	1
Categoria B	0
Categoria A	0
Personale Contrattista	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008	0
Quante persone al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti per la stabilizzazione? (l.f. 2007 e 2008)	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel 2009 in base alla programmaz. triennale dei fabbisogni e dei limiti previsti dalla normativa vigente?	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel corso del biennio 2010 - 2011?	4
Suggerimenti :	

Appendice gestione dati co.co.co.

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	4
b) Amministrativo	0
c) Giuridico	0

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?

0

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	4
d) oltre 12 mesi	0

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?

4

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	0
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	4

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Ente Rappresentato
FRANZESE	LUIGI	Revisore nominato dall'Ente
MOTTOLA	LUCIANO	Revisore nominato dall'ente
MARTINIELLO	NICOLA	Revisore nominato dall'ente

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione dei Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000?	SI
Il segretario comunale / provinciale è anche direttore generale?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, commi 30, 31 e 32, della L. 244/2008 (legge finanziaria 2008)?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 39, comma 20 bis della Legge 449 del 1997 (come integrato dall'art. 20 della Legge 448/2001)?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.?	NO
Se sì, indicare con quanti enti in base alle seguenti tipologie:	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unioni di Comuni	0
L'ente ha un sistema di rilevazione automatizzato delle presenze del personale?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	30.91
Quanti LSU sono stati assunti a tempo indeterminato in soprannumero?	0
Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 557, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	NO
Enti non soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 562, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	28/02/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	21/05/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2003
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	181119
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	0
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	0

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		50990
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		
Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore

	4	50990
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		20
Anzianità		30
Valutazione		20
Formazione		20
Prova selettiva		0
Altro		10
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
importo complessivo		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	2
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	20
Ore lavorate	50
Corsi frequentati	10
Altro	20
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	9
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	10100
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	2

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	SI
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	NO
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	
Determina dirigenziale	
Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25

Commento dell'organo di controllo :	
-------------------------------------	--

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori